



Relaciones laborales y estrategias de renta en los enclaves minero-metalúrgicos de Pará

Josep Pont Vidal - Profesor e investigador del Núcleo de Altos Estudos Amazônicos (NAEA), de la Universidade Federal do Pará (UFPA). Consultor *Institut for Social Development* (INDES-BID) Washington.

Resumo

A partir de los marcos teóricos sociológicos del Sistema-mundo y de las interpretaciones globalistas, este escrito se basa en un estudio a nivel micro sociológico sobre las relaciones laborales en los enclaves minero-metalúrgicos de la Amazonia oriental. En el contexto de la nueva división internacional del trabajo, se analizan las estrategias sindicales y las condiciones de subsistencia de la mano de obra y sus familias. Desde el punto de vista metodológico se ha confeccionado un mapa a dos niveles: la “actividad situada”, y la “subjetivización de la actividad”. La “actividad situada”, focaliza la perspectiva de los sindicatos y las asociaciones de trabajadores a partir de las estrategias de acción. La “subjetivización de la actividad” se refiere a las interpretaciones subjetivas y las estrategias de renta adoptadas por la mano de obra empleada.

Palavras-chave

Sistema-mundo, relaciones laborales, empresas minero-metalúrgicas, sindicatos, periferia, Amazonia.

Abstract

Based on the new international division of labor and theoretical frameworks of World-system theory and sociological interpretations globalists, this letter is based on a sociological study at the micro level on industrial relations in the mining enclaves of the East Amazon. It discusses strategies union and conditions of livelihood of the workforce and their families. At Focus has compiled a “map” on two levels: the “activity located”, and the “subjetivation of activity.” The “activity located”, focuses the prospect of trade unions and workers’ associations from the action strategies. “Subjetivation of activity” refers to the subjective interpretations and strategies of income taken by the workforce.

Keywords

World system, Mining-metallurgical enterprises, labor relations, work, family, Amazon.

INTRODUÇÃO

El proceso de globalización, - o de mundialización, como algunos autores denominan - comprende diversos niveles e impactos¹ que se concretizan en una nueva división internacional del trabajo, y en consecuencia en el papel de los sindicatos y del movimiento obrero, y en las relaciones laborales. Este fenómeno ha sido analizado desde perspectivas teóricas y analíticas no homogéneas, apareciendo diversos enfoques como el Globalista, y la Teoría del Sistema Mundo, principalmente. Estos enfoques interpretan el fenómeno de forma diferenciada, los impactos en los países que forman parte del centro, y los que forman parte de la periferia, con consecuencias diferentes en la nueva división internacional del trabajo, y sobre el papel del movimiento obrero y de los sindicatos.

A pesar de que algunos expertos apuntan a una serie de ventajas del proceso de globalización a medio y largo plazo, la situación actual de la mayoría de los países del Sur no es muy optimista, como constata el PNUD (2005) y otros autores, respecto a los índices de exclusión social y de pobreza (DUPAS, 1999; THERBORN, 2000; SALAMA, 2000). El proceso de globalización comporta un aumento de la polarización entre los países y entre las sociedades. En este sentido, Wallerstein (1999), al analizar la actual reestructuración capitalista y el sistema mundo, formula la siguiente hipótesis: "es absolutamente imposible que América Latina se desarrolle, sean las que sean las políticas gubernamentales, puesto que lo que se desarrolla es solamente la economía-mundo capitalista y esta economía-mundo es de naturaleza polarizadora" (WALLERSTEIN, 1999, p. 223).

La nueva división internacional del trabajo es la materialización en el ámbito laboral del fenómeno de la globalización, manifestándose en los países del Norte, en procesos de flexibilización y tercerización, la disminución del sector industrial frente al sector de servicios y a unas relaciones laborales cada vez más precarias. En las regiones de la semi-periferia y de la periferia, como es el caso de los países de América Latina, adquirieron una dimensión cualitativa y cuantitativa diferenciada. Las relaciones laborales aparecen como el marco regulador en la formulación de los convenios colectivos e individuales, pero también tiene un papel decisivo la acción de los sindicatos y su influencia en los regimenes de diversos países en desarrollo (AUTY, 1998, 1998b), en Brasil (DE OLIVEIRA, 1994; BERNARDO, 2001).

¹ La nueva división internacional del trabajo, se basa en la incorporación de procedimientos flexibles de producción y de acumulación, generadores de nuevos modelos de polarización a partir del aprovechamiento de las nuevas tecnologías. La diferencia con la "vieja división internacional del trabajo", consiste en que esta se basa en la división espacial, en la relación centro-periferia, y en el modelo rígido de organización en el que las diferencias territoriales tenían un papel fundamental (comp. Lipietz, 1998).

En Brasil, las relaciones laborales ya han sido objeto de investigaciones, específicamente en relación al papel de los sindicatos, a las causas de los conflictos y a las posibles soluciones (ZAPATA, 1998, ANTUNES, 1996). Los estudios que toman como objeto de investigación la interrelación de los aspectos mencionados en las regiones mineras del planeta aparecen tan sólo en los últimos años (BRIDGE, 2003), siendo todavía más reciente en la región de la Amazonia (TRINIDADE, 1998, 2000; MONTEIRO, 2003, 2005; PONT VIDAL, MONTEIRO, 2006; MONTEIRO, M ; MONTEIRO, D.M. 2006).

Confrontados al proceso de globalización, los sindicatos se han visto obligados a replantear sus estrategias, siendo objeto de estudio en el nivel macro o comparativo entre países (PONT VIDAL, 2002; MARSHALL, 2001). Aparece necesario el estudio de investigaciones de carácter micro que focalicen las formas que adquieren las relaciones laborales y las estrategias sindicales a partir de aspectos concretos como: las relaciones contractuales, la seguridad e higiene en las empresas, la acción de las empresas en los municipios en que operan, la vida laboral de la fuerza de trabajo afectada por los procesos de tercerización, o las estrategias de mantenimiento de renta de los trabajadores.

En este contexto, específicamente en los enclaves minero-metalúrgicos, se deriva la cuestión central de este estudio: ¿Cómo se manifiestan las relaciones laborales en los enclaves minero-metalúrgicos de la Amazonia oriental? A partir de esta cuestión, se deriva otra secundaria: ¿Qué consecuencias tiene para la mano de obra empleada y sus familias en estos enclaves?

Este escrito es resultado de una investigación sobre las relaciones laborales en los aspectos de salud y seguridad en el trabajo, relación contractual, relaciones colectivas en los enclaves minero-metalúrgicos de Barcarena, Parauapebas y Oriximiná (estado de Pará), municipios que forman parte de la cadena productiva de extracción, y transformación del mineral de bauxita y hierro principalmente. Se parte de la hipótesis principal de que el cumplimiento salarial y el cumplimiento de las leyes reguladas en las relaciones laborales de las empresas minero-metalúrgicas esta claramente influenciado por el importante excedente de fuerza de trabajo y por la presencia de unos sindicatos con poca capacidad de negociación.

El escrito se divide en tres partes. En la primera se parte del contexto de la nueva división internacional del trabajo y del proceso de globalización económica, y de cómo estos procesos se manifiestan en los municipios minero-metalúrgicos. Se analiza la situación del mercado de trabajo, focalizando las prácticas laborales de las empresas minero-metalúrgicas. Se parte del marco analítico-conceptual elaborado por Wallerstein (1999), y concretamente de la categoría de "periferia", sobre la cual se establecen una serie de variables basadas en las relaciones laborales. En la segunda parte, se presentan los resultados del estudio, a partir del "mapa" y del nivel de la "actividad situada", se analizan las

interpretaciones realizadas por las asociaciones de trabajadores, configuradas a partir de una serie de categorías. La tercera parte, focaliza la "subjetivización de la actividad" a partir de una aproximación a la situación económica interpretada subjetivamente por los trabajadores y sus familias, vinculados laboralmente a las grandes empresas de minería o en las empresas tercerizadas.

1 Estrategia metodológica

Desde el punto de vista metodológico se trata de un estudio de carácter exploratorio micro-sociológico, cuyo análisis de datos se fundamenta en el análisis cualitativo de teorización². La opción por esta estrategia metodológica no es fortuita, sino que corresponde a la necesidad de vincular el discurso y la acción de los agentes con el análisis de la subjetividad de los actores individuales. Las grandes cosmovisiones han mostrado sus limitaciones a la hora de explicar e interpretar esta región, situada en la periferia del capitalismo mundial, debido a su acusado reduccionismo económico y a la falta de estudio micro-sociológicos. A estos aspectos hay que añadir las relaciones de producción de la región, que en muchos casos se situarían en relaciones prefordistas, y a unas características culturales, políticas e históricas propias de la región de la Amazonia.

Se ha confeccionado un mapa en el que se establecen dos niveles de análisis. El primer nivel o "actividad situada" se refiere al estudio de las relaciones laborales, a partir del análisis del discurso de los sindicatos y asociaciones de trabajadores³. Las relaciones laborales se configuran a partir de variables como los convenios colectivos, la salud e higiene en el trabajo, la relación salarial, las estrategias sindicales y las relaciones internacionales, comprendiendo el universo de investigación los tres enclaves minero-metalúrgicos.

Respecto al primer nivel se han construido las categorías: consecuencias de los procesos de tercerización, calificación de la mano de obra, política de salud y seguridad en el trabajo, acción sindical dentro de las empresas, percepción del riesgo ecológico, estrategia de acción sindical, acciones de responsabilidad social y empresarial para las comunidades, relación empresas minero-metalúrgicas y poder local, nivel educativo y formación profesional. Dada la especificidad en esta

² Se han realizado un total de 12 entrevistas semi-estructuradas y 24 cuestionarios, entre los meses de enero y marzo del 2006. El contacto con los entrevistados se ha realizado a partir de las parroquias de estos enclaves, de las asociaciones de trabajadores y de los sindicatos. Los criterios de selección son: 1) mano de obra empleada directamente en las empresas minero-metalúrgicas, 2) mano de obra empleada en empresas tercerizadas de la mineración, 3) mano de obra que durante su vida laboral ha estado empleada durante periodos de tiempo en las empresas.

³ Como asociación de trabajadores se ha seleccionado: *Associação das Comunidades Remanescentes de Quilombos do Município de Oriximina* y la *Associação de Pescadores de Oriximiná C-47*.

investigación de la nueva división internacional, y no tratarse de una cuestión central, se ha establecido como categoría de carácter micro y meso, al vincular las condiciones salariales y la solidaridad internacional.

El segundo nivel de análisis o "subjetivización de la actividad", comprende las posturas subjetivas centradas en el modo en que los agentes piensan y explican el mundo social, en este caso las trayectorias laborales, dentro de un universo de investigación de los trabajadores actualmente ocupados o en situación de desempleo en las empresas mineras o tercerizadas. Dadas las oscilaciones de empleo, con periodos de desempleo forzado entre los entrevistados, se establece una tipología laboral entre un "centro" y una "periferia" laboral, según el modelo propuesto por Harvey (1994).

2 El sistema mundo y la nueva división internacional del trabajo

El proceso de globalización implica una nueva fase del capitalismo moderno, que es consecuencia de la expansión del mercado a escala mundial, y de la propia lógica del capital. A partir de esta premisa diversos teóricos han analizado el fenómeno de la globalización desde diferentes perspectivas, otorgándole diferentes consecuencias, aunque coincidiendo con un escepticismo crítico, en cuanto divergen sobre las formas que adquiere este proceso en los países de capitalismo avanzado – centro – y los países de la periferia. En este escrito nos basaremos en dos interpretaciones teóricas: la globalista y el sistema-mundo. Ambas se basan en los conceptos de "centro", "semi-periferia" y "periferia", aunque ambas divergen en cuanto a la polarización y diacronismo de este proceso.

Desde la perspectiva del Globalismo, esta investigación se basa en la denominada "polarización diacrónica", (HARDT y NEGRI, 2002), en la que se puede añadir el punto de vista sociológico de Habermas (HABERMAS, HELD, KYMLICKA, 2005). Por otro lado, considera también la interpretación Sistema-mundo, tomando como punto teórico el desarrollado por Wallerstein (1979), además de las contribuciones más recientes de Arrighi y Silver (2001).

Desde⁴ la perspectiva teórica del globalismo, la "polarización diacrónica" comporta variaciones de la perspectiva teórica del sistema-mundo, ambos puntos de vista coinciden en la descripción de los aspectos generales de la era global. El fenómeno de la globalización es interpretado a partir de los riesgos e inseguridades, y tiene su origen en el último gran ciclo económico iniciado a comienzos de la década de los años 70. Este ciclo ha desencadenado profundos cambios económicos políticos en la vida cotidiana de las personas. Nos encontramos frente a tiempos de riesgos y confusión para el sistema capitalista y también para los movimientos sociales y el movimiento obrero. El resultado de este proceso

⁴ Inspirada en la teoría del sistema mundo y en el estudio histórico de las potencias hegemónicas y del movimiento obrero.

es la aparición de nuevos actores económicos dominantes, como son las empresas transnacionales, transformadas en empresas globales.

Por otro lado, la Teoría del sistema-mundial, de Wallerstein (1979), toma el concepto de tiempo histórico, para establecer los ciclos sistémicos ligados a la ascensión y hundimiento de los Estados hegemónicos. Estos estados organizan desde el "centro" la economía mundial polarizada entre el "centro", la "semi-periferia" y la "periferia". Las tendencias producidas tienen la capacidad de absorber sus contradicciones, teniendo como consecuencia la transición de la humanidad hacia otras formas sistémicas, mediante las luchas sociales y del movimiento obrero.

Esta dinámica significa un aumento del poder de los actores globales, y de forma significativa de las empresas multinacionales, consideradas como "la principal fuerza económica del mundo" (BRUM, 2002, p. 53), asumiendo un papel protagonista en esta fase del capitalismo. Con este proceso es necesario que la política "se adapte" (*ibid*, p.54) a los cambios impuestos por las transnacionales, como ya ha sucedido en diversos países.

La "historicidad de la situación del subdesarrollo" constituye un elemento central de la teoría del sistema-mundo (WALLERSTEIN, 1979, p. 311). Aunque no se tratará en este escrito sobre la evolución histórica de las empresas transnacionales en Brasil, cabe señalar, que su presencia se inicia durante las primeras décadas de siglo XX con las cadenas de producción de automóviles e industrias químicas. Paulatinamente se extienden por todo el país, hasta alcanzar en 1995, una media de 32,5 % del total de la producción nacional, representando exactamente un tercio de las ventas totales de las 500 mayores empresas brasileñas⁵. La consecuencia de esta presencia extranjera masiva en la economía, ha sido un factor negativo para sentar las bases de un crecimiento endógeno, con fuerte presencia de tecnologías y decisiones estratégicas nacionales, como apunta Hirano (1998):

Según nuestra percepción, la capacidad de la periferia del capitalismo mundial para generar endogenamente tecnologías de elevado valor agregado es prácticamente nula, quedando tan sólo algunas tecnologías en el área industrial de bajo valor agregado, con peso bajo en la acumulación de capital mundializada (HIRANO, 1998, p.147).

Paulatinamente, este tipo de empresas se ha visto libre de restricciones legales, ya sean en el ámbito social sindical o ecológico, pudiendo utilizar la fuerza de trabajo, los sistemas de producción y la producción internacional sin prácticamente ningún obstáculo legal. Los instrumentos desreguladores ofrecidos por los estados han permitido

⁵ En el caso de otros países de América Latina, las empresas transnacionales representan entre el 30 y el 40 % del total de la producción.

a estas empresas poder determinar el tipo de relaciones laborales que mejor se adapten a sus intereses (FREIRE, 1999).

Sin embargo, en la actual fase de expansión de estas empresas, Wallerstein (1979) apunta dos "dilemas" o contradicciones que aparecen en estas empresas en la región de la Amazonia y cuya solución aparece "casi imposible". Se trata, por un lado de la desruralización del mundo, y por otro lado de la crisis ecológica.

La desruralización del mundo moderno significa la existencia de industrias localizadas en regiones rurales. En períodos de crisis, las empresas disminuyen los salarios, y en consecuencia el poder adquisitivo de los trabajadores. La consecuencia es una mayor movilización del proletariado urbano para la mejora de su poder adquisitivo. Mientras que las empresas se ven obligadas a ofrecer nuevos productos al mercado, paralelamente para contener las movilizaciones, estas empresas se ven obligadas a conceder aumentos salariales a una elite de los trabajadores cualificados, lo cual resuelve los problemas de demanda interna de productos, a la vez que neutraliza posibles conflictos laborales. No obstante, el problema del descenso de lucro sigue existiendo. Las estrategias de las empresas consisten en transferir algunos sectores de producción en zonas y regiones en donde existe una población rural considerable, la cual se desplaza a las ciudades en busca de un mínimo aumento de renta familiar. Con ello se fomenta la desruralización del mundo.

La crisis ecológica es interpretada por Wallerstein (1979) como determinante en la actuación de las empresas. En este proceso, las empresas transnacionales, a fin de maximizar sus beneficios optan por diversas estrategias como el mantener bajos los salarios y los costos de producción al mínimo, adoptando la estrategia de "externalización de los costos". El primero consiste en esperar que el Estado, mediante políticas públicas y subsidios asuma los costes de infraestructura necesaria y el segundo consiste en pagar los años causados por delitos ecológicos.

El capitalismo mundial ha optado tradicionalmente por la utilización de zonas vírgenes todavía no degradadas, ignorando de esta forma las consecuencias de los delitos ecológicos y evitando posibles multas, o que los medios de comunicación divulguen las malas prácticas ecológicas o aspectos sociales internos de las empresas. En este sentido Wallerstein (1979) apuntó que el surgimiento del movimiento ecologista y de los partidos "verdes", han llamado la atención sobre estas prácticas, apelando para el aumento de impuestos ecológicos por parte de las empresas transnacionales, aspecto que este autor apunta como "poco probable".

La consecuencia de esta situación es una agudización de los conflictos sociales tanto en los países del centro como en la periferia, como Arrighi y Silver (2001) pronostican: "es probable una nueva oleada de conflictos sociales, y cabe esperar que refleje la mayor proletarización". Siguiendo esta argumentación, Silver (2005, p.200)

diagnostica que el movimiento obrero y los sindicatos en el futuro dirigirán sus luchas y reivindicaciones para el bienestar:

El desafío al que se enfrentan los trabajadores del mundo a comienzos del siglo XXI es la lucha, no sólo contra la propia explotación y exclusión de cada uno, sino a favor de un régimen internacional que subordine verdaderamente los beneficios al sustento y bienestar de todos (SILVER (2005, p. 200).

Para los defensores de las teorías globalistas, el problema reside en la interpretación equivocada de la estructura del capitalismo, cuando cuestiona la división entre centro, semi-periferia y periferia. Esta división "homogeneiza y eclipsa" (HARDT y NEGRI, 2002, p. 306-307) las diferencias reales existentes entre las naciones y las culturas. Para ellos, el sistema mundial es claramente polarizante y diacrónico provocando una polarización en las prósperas ciudades del Norte al igual que sucede con las metrópolis de los países del Sur: "una clara influencia recíproca que distribuye las desigualdades y las barreras según múltiples líneas fracturadas" (*Ibid.*, 2002, p. 307), no pudiendo con ello demarcar zonas geográficas como centro y periferia.

La polémica entre ambas perspectivas esta ampliamente documentada, por lo cual aquí no se desarrolla (ARRIGHI, SILVER, 2001). Tan sólo se expondrán las contradicciones económicas y laborales que aparecen de la región periférica estudiada de la Amazonia.

2.1 La Amazonia como región *periférica* en el Sistema-mundo

Brasil ha dejado de ser un país "en desarrollo", para convertirse en un "país de desarrollo alto" (según el PNUD, 2007), siendo conjuntamente con otros países como China, la Republica Sud-Africana o la India, una de las denominadas "economías emergentes" (según el Banco Mundial). El sector industrial y el número de personas laboralmente ocupadas en la industria, apenas ha sufrido variaciones en los últimos años, con un leve descenso en las regiones industriales del Sur, y un ligero aumento en la región de la Amazonia. Esta situación implica que el trabajo sigue constituyendo uno de los conceptos centrales de la vida de las personas, y en consecuencia del estudio de las ciencias sociales (ANTUNES, 1996; SCHERER-WARREN, 2001).

No obstante, muy diferente es la situación socio-económica de la región de la Amazonia. Esta región, específicamente en el estado de *Pará*, se caracteriza por una *renta per capital* que representa la mitad de la del resto del país, alcanzando en algunas regiones, como es el caso del archipiélago de *Marajó*, tan sólo una cuarta parte. Aunque en los últimos años han tenido lugar importantes avances en materia de seguridad laboral y de democratización, transparencia y respecto de los acuerdos sindicales, siguen apareciendo lagunas en el sistema jurídico que se manifiestan en denuncias y casos de trabajo esclavo,

trabajo infantil, acuerdos sindicales no cumplidos y amenazas a los líderes sindicales, entre otros aspectos que vulneran la legislación vigente y los derechos humanos más fundamentales.

Históricamente las relaciones laborales están marcadas por el incumplimiento de los acuerdos sindicales, falta de seguridad en el trabajo, y salarios de subsistencia. A estos factores, hay que añadir la práctica productiva de las empresas, caracterizada a menudo, por la inobservancia de las disposiciones medioambientales, lo cual ha originado accidentes ecológicos, aspectos que también repercuten en las estrategias de subsistencia de los trabajadores y sus familias. Las grandes empresas de minería y minero-metalúrgicas que operan en la Amazonia oriental se han visto fuertemente cuestionadas por la falta de inversiones productivas en los centros extrativistas, y en la poca capacidad para producir un desarrollo endógeno, además de utilizar a menudo prácticas que cuestionan en algunos aspectos la legalidad laboral vigente en el país.

En esta región caracterizada como región exportadora de productos minerales -*commodities*⁶-, se encuentra una importante presencia de grandes empresas de minería extrativistas concentradas en enclaves minero-metalúrgicos, como la *Companhia Vale Rio Doce, Albras, Mineração Rio Norte*, además de poseer unas especificidades urbanas y de trabajo que la diferencian del resto de Brasil (BROWDER, GODFREY, 1997). Entre estas especificidades históricas hay que señalar la falta de interlocutores fuertes y representativos, como son la falta de un movimiento obrero estructurado y unas asociaciones de trabajadores y sindicatos.

2.2 El mercado de trabajo en las ciudades minero-metalúrgicas

A partir de estas interpretaciones sociológicas sobre la globalización y el avance de las relaciones laborales en el estado de *Pará*, aparece la cuestión: ¿cómo se manifiestan las hipótesis del Sistema-mundo, y del fordismo en la región de la Amazonia?

La "penetración capitalista" de la región y la industrialización de la Amazonía ha tenido lugar a partir de implantación de grandes proyectos dirigidos desde fuera de la región (CASTRO, 1995; BROWDER, GODFREY, 1997). El proceso de rápido crecimiento económico de carácter desarrollista, y de flujos migratorios rápidos provenientes de otros estados de las décadas de los años 60 y 70, tuvo consecuencias inmediatas para la población local rural. La emigración a los centros urbanos ha adquirido niveles muy elevados, de tal forma que actualmente el 68 % de la población de esta región viven en ciudades (IBGE, 2000). En las ciudades, poca mano de obra ha podido integrarse

⁶ El término inglés *commodities* es utilizado internacionalmente, para expresar productos y materias primas básicas y primarias, cuyos precios se determinan en los mercados internacionales.

a estas empresas, con lo que la mayoría acude al trabajo informal, al subempleo, o en el peor de los casos, recurrir incluso al trabajo esclavo.

Este proceso ha impulsado una heterogeneidad de formas de vida, de trabajo y de urbanización. Un marco explicativo a esta situación proviene de la "teoría de la urbanización de la frontera desarticulada" elaborada por Browder y Godfrey (1997), la cual intenta explicar la "variedad, irregularidad y contingencia" de los modelos de desarrollo de la región de la Amazonia (*ibid.*, p. 361). El subempleo y el trabajo informal se han convertido en la forma usual de sobrevivir en la región alcanzado alrededor del 50 por ciento del total de la población activa (tabla 1). Tan sólo los municipios han podido reducir las elevadas tasas de desempleo.

Tabla 1: Población económicamente activa en los municipios de Oriximiná, Barcarena y Parauapebas (2000).

	Municipios		
	Oriximiná	Barcarena	Parauapebas
Población Económicamente Activa (PEA)	17.648	24.841	30.758
Población Ocupada (POC)	14.758	21.644	26.079
Tasa de desempleo (%)	16,38	13,04	15,21

Fuente: Barcarena: http://www.sepof.pa.gov.br/estatistica/ESTATISTICAS_MUNICIPAIS/Mesorr_Metrop_Belem/Belem/Barcarena.pdf

Oriximira: http://www.sepof.pa.gov.br/estatistica/ESTATISTICAS_MUNICIPAIS/Mesor_Baixo_A Amazonas/Obidos/Oriximina.pdf

Parauapebas: http://www.sepof.pa.gov.br/estatistica/ESTATISTICAS_MUNICIPAIS/Mesorr_Sudeste/Parauapebas/Parauapebas.pdf

Las empresas minero-metalúrgicas, son en general empresas transnacionales como la *Compañía Vale Rio Doce*, *Albras*, *Alunorte*, entre las principales, con un elevado capital intensivo y generalmente bajo desarrollo tecnológico, basan sus ventajas competitivas en la utilización solamente de las ventajas comparativas derivadas de los bajos costos para acceder a los recursos naturales, como ha sido la utilización de grandes cantidades de carbón vegetal. Los bajos costes se encuentran bajas inversiones en tecnología, en calificación de la fuerza de trabajo y en la disponibilidad de grandes cantidades de energía a precios económicos.

Estrechamente ligado a estos aspectos se encuentra la relación salarial, la cual se establece a partir de las configuraciones históricas en la relación entre capital y trabajo de la región. Esta relación es entendida como una síntesis de las relaciones entre los diferentes tipos de organización del trabajo, del modo de vida y las modalidades de

⁷ En las regiones amazónicas la proporción de trabajadores urbanos que trabajan legalmente alcanza el 26 % en el estado de Tocantins, 37% en Roraima, 39% en Pará, y el 43% en Amapá.

⁸ En el año 2007, esta presente en 18 países de los cinco continentes.

reproducción de los asalariados. Las condiciones salariales en las grandes empresas minero-metalúrgicas se han mantenido siempre en los niveles mínimos marcados por la ley brasileña. Este hecho, además de la rotación de la mano de obra en el mercado de trabajo, ha frenado el aumento de la renta familiar, pudiéndose mantener en condiciones mínimas para toda la familia tan sólo gracias al trabajo paralelo de las mujeres, el trabajo informal, y en numerosos casos por el trabajo infantil (tabla 2).

Tabla 2: Distribución de la población en los municipios de Oriximiná, Barcarena y Parauapebas, por clase de salario mensual⁹ (2000).

Clases	Municipios					
	Oriximiná		Barcarena		Parauapebas	
Rendimiento mensual mínimo	Número de familias	%	Número de familias	%	Número de familias	%
Hasta 1	5.246	35,55	6.537	30,2	7.169	27,49
Mas de 1 a 2	3.567	24,17	5.491	25,37	5.947	22,8
Mas de 2 a 3	1.260	8,54	2.192	10,13	3.539	13,57
Mas de 3 a 5	1.192	8,08	1.944	8,84	2.898	11,11
Mas de 5 a 10	1.014	6,87	2.119	9,79	2.267	8,69
Mas de 10 a 20	319	2,16	800	3,7	1.006	3,86
Mas de 20	203	1,38	271	1,25	617	2,37

Fuente: *ibid.* Tabla 1.

Diferentes estudios analizan las prácticas introducidas por estas empresas para responder a sus necesidades de mano de obra y la situación de los trabajadores y sus estrategias en la entrada del mercado de trabajo (CASTRO, 1995; TRINIDADE, 1998) y la incapacidad de estas empresas para inserirse al medio ambiental y entorno social (MONTEIRO, 2005), así como las estrategias familiares para el mantenimiento de los ingresos (PONT VIDAL; MONTEIRO, 2006).

El fordismo, basado en una nueva división internacional del trabajo, no explica suficientemente la complejidad de otros aspectos que aparecen en el mercado de trabajo de la Amazonia, como, por ejemplo, los aspectos étnico-culturales, las estructuras de cultura política, el papel ausente, en parte, de las leyes laborales, y los procesos de modernización social y política, así como la inexistencia de una clase trabajadora organizada.

Desde la perspectiva de la teoría de la regulación el desarrollo regional en la región amazónica, diversos autores defienden la existencia de un fordismo "que privilegió los bajos costos de mano de obra, el trabajo no calificado, la inmigración y jóvenes y mujeres sin calificación" (VALLADARES; PRETECEILE, 1990, p.37), otros apuntan la existencia de una "relación salarial al margen del fordismo periférico" (SAMPAIO,

⁹ Un salario mínimo en el año 2000 era de 151 RS, equivalente a unos 50 \$. En el año 2006 el salario mínimo es de 360 equivalente a unos 120 \$.

1999, p. 964), señalando como característica principal: "el acceso parcial de la clase trabajadora al consumo de bienes durables" (*ibid.*, 964).

En la región aparecen una serie de características propias como la inexistencia de una estructura productiva de características fordistas, una baja representatividad del sector industrial, un peso significativo del trabajo informal superando el cincuenta por ciento de la mano de obra de las ciudades, y la participación importante del empleo público en la creación de trabajo.

3 Interpretaciones de los sindicatos

A partir de la cuestión central planteada, el primer nivel de análisis focaliza diversas variables de las relaciones laborales. Se parte de la visión que tienen los sindicatos y las asociaciones de trabajadores sobre los cambios que tienen lugar en el ámbito del trabajo y las cuestiones referentes al medio ambiente, analizándose a partir del discurso de sus líderes.

Consecuencias de los procesos de tercerización: con la introducción de la flexibilización laboral durante la última década, ésta ha ido acompañada de procesos de tercerización, y de subcontratación de la producción, afectando a todos los trabajadores de diferentes formas. Sin embargo, se recurrió a la instalación de grandes empresas minero-metalúrgicas, algunas de ellas, por sus dimensiones se incluyen entre las mayores del mundo, y el surgimiento de una red de empresas subcontratadas. Especialmente en el nivel de la subcontratación la vinculación laboral tiene lugar de forma irregular. En este nivel los derechos mínimos de la mano de obra empleada apenas son existentes, teniendo que asumir los trabajadores cualquier tipo de trabajo, aunque no se encuentren capacitados para ello.

Diversos entrevistados afirman:

(...) "tenemos relaciones peores que las de la prostitución. La empresa decide que trabajo hacer, que servicios¹⁰ y que precio paga. Si no aceptamos, buscan otra empresa". Estas condiciones se manifiestan¹¹ en las empresas tercerizadas o incluso cuatercirizadas¹¹, que imponen los salarios y las condiciones, "sin ningún tipo de fiscalización o de cambio en la calidad del trabajo"¹².

Las prácticas laborales de las empresas tercerizadas son en muchos casos dudosas: "en las tercerizadas muchas veces descubrimos personas sin el contrato laboral trabajando como subcontratados en las empresas tecerizadas" (E.20). La terciarización esta muy extendida: "representa aproximadamente dos tercios, o unos 2.000 trabajadores,

¹⁰ Entrevista, 05.

¹¹ Se refiere a empresas sub-contratadas por las terceirizadas.

¹² Ibid.

más los de la *Alunorte*. Ellos realizan el trabajo sucio, es decir, sin medidas de protección. Muchas veces sin el contrato de trabajo correspondiente". (E.01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

Con las reestructuraciones de las grandes empresas durante la década de los años noventa, miles de trabajadores se han sido volcados al desempleo y a un mercado de trabajo incapaz de absorberlos. La consecuencia ha sido un continuo aumento del sector informal y del empeoramiento de las condiciones de trabajo y en consecuencia de los ingresos familiares de las rentas familiares. En los procesos de tercerización se manifiestan irregularidades administrativas internas de las empresas, como manifiesta el representante de un sindicato¹³ :

Además de la *Alunorte* existen tres niveles más de terciarización. Cuando existe un negocio bueno para los gerentes de *Alunorte*, éstos se ponen de acuerdo con el primer nivel de las empresas tercerizadas para que éstas realicen el trabajo. Normalmente los ingenieros de *Alunorte* saben el valor de la obra de contratación.

La empresa del primer nivel realiza una parte del trabajo del cual se pasa una parte al segundo nivel de tercerización. A partir de este nivel los trabajadores no disponen de contrato de trabajo y formación adecuada. En el último nivel, tercer nivel, los trabajadores que realizan los trabajos no tienen conciencia de los¹⁴ peligros que muchas de las actividades que realizan .

Calificación de mano de obra: la falta de formación profesional aparece como uno de los principales problemas para encontrar trabajo en las empresas locales. Este hecho se convierte en un círculo vicioso en el que las empresas y también los representantes de los gobiernos municipales tienen un papel decisivo. Vinculado con la asistencia regular a una institución de formación profesional, aparecen otros aspectos como la falta de hábitos y de disciplina en el trabajo por parte de muchos de estos jóvenes. La consecuencia es la falta de ofertas de trabajo para este segmento de población:

Las empresas aquí no contratan a los jóvenes de la ciudad. Dicen que las personas son gandulas y que no saben trabajar. Cuando la realidad es que no realizan ninguna acción para preparar o formar a la juventud. Llevamos años pidiendo un centro de Formación Profesional y hasta ahora, nada. Unos dan las culpas a los otros, y cuando se necesitan trabajadores los llaman del sur del país (E.28, *Sindicato de Trabalhadores da Construção Civil e do Mobiliário de Oriximiná*).

¹³ E.01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*.

¹⁴ Ibid.

En la región, los cursos que profesionalizan son escasos, razón por la cual existe poco mano de obra cualificada: "no sufrimos racismo o discriminación por el color de piel, sino por el bajo nivel de formación de nuestros jóvenes" (*Associação das Comunidades Remanescentes de Quilombos do Município de Oriximina*, E. 29).

Política de salud y seguridad en el trabajo: las mayores empresas han introducido normas de seguridad laboral y medioambiental para todo el proceso de producción, siendo acreditadas y reconocidas con distinciones nacionales e internacionales (ISO 14000). Aunque el reconocimiento de estos premios significa el estricto cumplimiento de estas normas, y la constante actualización de la seguridad, la realidad, sin embargo, dista de las acciones de imagen corporativa llevadas a cabo por las empresas:

Un ejemplo fue un accidente que ocurrió allá, en el mes de mayo del 2003, en el que un trabajador perdió la vida y otros diez quedaron en estado grave, cuando explotó un tanque de soda cáustica. Varios de estos trabajadores quedaron con quemaduras en todo el cuerpo y uno de ellos quedó ciego ya que la sosa cáustica quemó los tejidos de su piel. Al explotar el tanque, la soda cáustica se derramó por los bordes. Un trabajador quedó colgado a seis metros del suelo, pues la cuerda de protección no era lo suficientemente larga (E.01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

Los contratos laborales y las relaciones de trabajo de estas empresas han estado históricamente marcados por irregularidades y posturas arbitrarias frente a los trabajadores, en donde los despidos no justificados no son una excepción: "Llegaron en la sala, y me dijeron que a partir de hoy, usted está despedido. La empresa no me pagó más, y ahora estoy en un proceso judicial" (E.19). El pago de las horas extras constituye otro punto de conflicto. Refiriéndose a la CVRD un trabajador afirma: "Nunca me pagaron una hora extra, y siempre trabajé" (E.19).

Las cifras de accidentes laborales como consecuencia de la falta de seguridad en el trabajo, son otro motivo de preocupación y lucha sindical. Según datos del *Sindicato de Químicas de Barcarena* (2005), se manifiesta un aumento del número de accidentes mortales y accidentes graves que se producen anualmente, "sin que la empresa haya tomado medidas en serio para frenar esta sangría humana" (E.09). A pesar del aumento constante de accidentes, son todavía insuficientes las medidas tomadas por las empresas:

Mientras que la compañía preveía unos veinte accidentes laborales, en la realidad el año pasado tuvimos 73 accidentes. Esto significa que la empresa no ha realizado una acción seria para disminuir este peligro que nos afecta a todos. (...) La

empresa nos dijo que los sindicalistas tenemos un corazón duro, de hierro, con pocos sentimientos. Cuando murió nuestro compañero nos encerramos en el sindicato para llorar su muerte (E.01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

A partir de las observaciones realizadas por los sindicatos, las empresas no suelen tomar decisiones que perjudiquen a los directores y gerentes responsables de los errores en la seguridad laboral. Refiriéndose al director técnico responsable del grave accidente laboral mencionado: "Al contrario, fue ascendido, y ahora forma parte del nivel superior de gerentes. Para que el cadente fuera olvidado, los trabajadores accidentados fueron enviados a São Paulo por un periodo de un año. Para que nosotros lo olvidáramos todo" (E.01).

Por su parte, las empresas manifiestan tener buenas relaciones con los sindicatos:

(...) la buena relación de la empresa *Companhia Vale do Rio Doce*, con los empleados se extiende a la postura adoptada en relación con los sindicatos con los cuales la empresa interactúa. Las negociaciones con los diversos sindicatos, son conducidas a través de los Convenios Colectivos de trabajo y complementadas a través de negociaciones regionales, con la finalidad de valorizar la diversidad de cada región en la que la empresa actúa (CVRD, *Relatório Anual*, 2004 p.54).

Muy diferentes son las percepciones de los representantes sindicales: "a los sindicalistas no nos permiten el libre acceso a la empresa. Tenemos que pedir permiso cada vez que queremos hablar con los trabajadores" (E.05) (E.06).

Un aspecto de desacuerdo entre las empresas y los sindicatos, se refiere al pago de las horas extras realizadas, y el número de horas que pueden realizar los trabajadores de la empresa:

La causa del accidente laboral hoy en día, es la carga horaria. Es muy elevada en la mina de la empresa *Vale do Rio Doce*. Los horarios son muy intensos, y se piden auditorias del Ministerio de Trabajo. Pero cuando ellos vienen a examinar la empresa, nadie del sindicato lo sabe, pues no somos avisados, por lo que no podemos acompañarlos. Tal vez el acompañamiento cuestionaría el trabajo de la empresa, puesto que ellos lo fiscalizarían, además los inspectores podrían inspeccionar los lugares donde indican los sindicatos: mira, en tal lugar hay estos problemas (E.20).

Acción sindical: uno de los indicadores de calidad de una democracia son los derechos sindicales, que se incluyen libertad de

acción y elección de representantes. Las posibilidades de que disponen los delegados sindicales de información y fiscalización en las áreas de la producción y observancia de las normas de protección del medio ambiente y sociales son muy restrictivas:

La empresa *Alunorte* no permite que se lleven informaciones a los trabajadores. Necesitamos de un permiso especial. De un total de 1.100 trabajadores, 490 están sindicalizados en el Sindicato de Químicas (E.01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

En una situación de posibles represalias y de inseguridad laboral de cara al futuro, los trabajadores de las empresas mineras, rehúsan aceptar cargos de representación sindical, debido a las posibles consecuencias de penalización o despido al terminar el mandato, como es el caso en Porto Trombetas:

No disponemos de lugar de reunión o de representación. Lo hemos solicitado innumerables veces pero sin resultado. Ningún compañero quiere aceptar un cargo sindical, pues al terminar el mandato de cuatro años, la empresa busca cualquier excusa para despedirlo (E.28, *Sindicato dos Trabalhadores da Indústria da Construção de Oriximiná*). En la actualidad, nuestros líderes dentro de Porto Trombetas, hasta ellos se sienten presionados. Ellos sienten lo siguiente: hoy tengo una protección, pero cuando acabe el mandato sindical, seré despedido, y será que podré volver a trabajar dentro del proyecto de Porto Trombetas, en la *Mineração Rio do Norte*? En esta situación, muchos se sienten presionados. No quieren ser representantes sindicales porque no se pueden manifestar (E.28, *Sindicato de Trabalhadores de Indústria de Construção e do Mobiliário de Oriximiná e Faro*).

Otra dificultad es la falta de espacios apropiados para las reuniones de asesoramiento jurídico y sindical. Refiriéndose a la empresa CVRD:

La *Mineração* cría muchos mecanismos para dificultar el trabajo del sindicato. (...) La mayor dificultad hoy en día, es la de no poder disponer de una representación dentro de Porto de Trombetas. Todavía no hemos conseguido un espacio, a pesar de que aquel espacio es un espacio de propiedad municipal. La *Mineração* tiene aquello como espacio público. En esta situación se dificulta el trabajo del sindicato, debido a no poder tener la proximidad necesaria con los trabajadores (E.28, *Sindicato de Trabalhadores de Indústria de Construção e do Mobiliário de Oriximiná e Faro*).

En caso de que los representantes sindicales adopten actitudes

de denuncia frente a las arbitrariedades de la empresa, no sólo está en juego su propio lugar de trabajo, sino el de toda su familia: "otra forma de represión es la de no contratar a mis hijos o familiares, no pagan los cursos de la universidad, mientras que a otros empleados les pagan todo esto" (E.01). Todos los representantes sindicales manifiestan las dificultades para que las empresas acepten mesas de coordinación paritarias, u órganos de representación sindical. El mayor problema se manifiesta en el continuo cambio de representantes de las comisiones de coordinación empresariales:

No conseguimos nada con ellos. Es muy difícil con la *Vale*, conseguir algo. Ya lo intentamos todo con ellos, y no conseguimos nada. Ellos se reúnen directamente con nosotros, y increíblemente ya no queremos saber nada más de reuniones, porque se trata de sólo asistir para oír lo que ellos tienen que explicar. (...). La empresa nos envía una comisión, y cuando está todo discutido y aprobado, aquella comisión es destinada a otro lugar, y aparece otra comisión de negociación. Y tenemos que comenzar de nuevo las negociaciones. La comisión anterior desaparece y llega la nueva. Es increíble como funciona esta estrategia de cambiar de comisión de negociación. La verdad es que la comunidad todavía hoy no ha visto ninguna ventaja por parte de la *Vale* (E.18).

La percepción del riesgo ecológico es elevada por parte de la sociedad civil y los sindicatos. Los riesgos pueden ser también de carácter cultural, ya que la instalación de grandes empresas de minero, va acompañado a la destrucción de formas autónomas de vida tradicionales. Los organismos públicos son señalados por la falta de una fiscalización eficiente: "No existen laudos sobre impactos ambientales o ecológicos (...) Todo esto forma parte del complejo industrial de las empresas que se instalan aquí por causa de la energía barata". (E.01). Por otro lado, el incumplimiento de la legislación establecida aparece de formas diferentes:

No existen laudos, y los pocos que son realizados son financiados por la propia empresa. Esto significa que a la hora de medir la cantidad aceptable de contaminación de los ríos. Suben el límite máximo de contaminación, para que de esta forma puedan afirmar que no lo contaminan y que la contaminación se mantiene bajo los límites tolerables (E.01).

La falta de sensibilidad frente a las comunidades tradicionales, como es el caso de las comunidades de *quilombos*¹⁵ :

¹⁵ Comunidades de negros fundadas a mediados del siglo XIX, por los esclavos que huían de la servidumbre.

¹⁶ Pequeños riachuelos, abundantes en esta región.

Percibimos las consecuencias en los *quilombos*, especialmente en la cultura. Ellos cambian la cultura de los negros. Los animales y los ríos aparecen muertos. Hay animales en el río que ya no aparecen, pues se asustan con el tráfico de los grandes barcos de la mineración. El Lago Batata está muy contaminado. También algunos *igarapés*¹⁶ (E.29, *Associação das Comunidades Remanescentes de Quilombos do Município de Oriximina*).

Desde los sindicatos se cuestiona incluso el poder imparcial de órganos gubernamentales como el *Instituto Brasileiro do Meio Ambiente* (IBAMA), como mediador de los conflictos medioambientales, al favorecer directa o indirectamente los intereses de las empresas:

Cuando un agricultor hace una zafra, es multado con 23.000 reales por el IBAMA. Mientras que la *Vale*, realiza las mismas acciones y no es multada por el IBAMA. Por qué se multó al agricultor? Fue multado precisamente porque él cortó una *juquirá*¹⁷, unas *juquiras* que se encontraban en medio de su plantación (...). Lo multaron por plantar maíz y arroz, el maíz era para él. Mientras que la *Vale*, por otro lado, cortó 23 *alqueires*, y no sufrió ninguna multa o fiscalización. Este es mi cuestionamiento, y por estos motivos luché por ellos (E.017).

La estrategia de acción sindical nacional, se encuentra condicionada por los acuerdos sindicales a nivel nacional, puesto que algunas de las grandes empresas minero-metalúrgicas colaboran a diferentes niveles con el gobierno. Realizar reivindicaciones que pongan en peligro la actual política macroeconómica, comporta dificultades con otras federaciones sindicales y con la cúpula directiva sindical:

Desde el sindicato nos encontramos en un momento difícil. Mire la *CVRD* está apoyando económicamente al actual gobierno. Esto nos pone en una situación muy difícil. Cuando vino el Presidente Lula aquí, los responsables sindicales de su comitiva, apenas quisieron hablar con nosotros como representantes de los trabajadores (E.01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

Acciones de responsabilidad social de las empresas frente a la comunidad local: Aunque no se trata de un tema central en esta investigación, la responsabilidad social, aparece como resultado de diversas acciones de denuncia de las asociaciones de trabajadores respecto al compromiso de estas empresas con el desarrollo endógeno del municipio y de la región.

¹⁷ *Juquirá* y *alqueires* son árboles típicos de la región amazónica.

Desde la perspectiva de los sindicatos que cuestionan la efectividad de las acciones de responsabilidad social en general, al verse como poco efectiva: "estas empresas como la CVRD, no cumplen con las medidas de protección medioambientales. Solamente le interesa la publicidad en que aparece como empresa modelo y nada mas" (E.01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

La falta de cumplimiento o deficiencias en la inspección ha causado ya graves accidentes medioambientales, los cuales ya han sido denunciados en diversas ocasiones:

En el Lago Batata hay un problema, pues allí en el fondo existe una capa de varios centímetros de espesor de los derechos de la bauxita (...). Otro problema es la tala indiscriminada de árboles. He visitado las zonas, he conversado con varios testigos, y de tanta madera que cortan, en lugar de aprovecharla o de venderla, la entierran en enormes agujeros en la tierra. Hay testigos que lo han visto. ¿Será que quieren esconderla? (E.30. *Associação de Pescadores de Oriximiná, C 47*).

He visitado las llamadas reforestaciones. Apenas crecen arbustos. Tardarán varias generaciones en ser nuevamente bosque (E.30).

Los medios de información locales informan sobre los peligros medioambientales inherentes de la explotación de la bauxita y de otros minerales en la Amazonía, siendo un tema de denuncia por parte de los sindicatos: "ha habido muchos accidentes medioambientales, y la empresa apenas ha tomado medidas" (E.07). "A diferencia de los sindicatos europeos, que tienen los comités de empresa que incluso fiscalizan la producción y la emisión de gases, aquí no tenemos ni siquiera posibilidad de fiscalización de nada" (E.08).

Un aspecto de la responsabilidad social, se refiere a las relaciones con las comunidades indígenas. Las áreas de minería y de explotaciones abiertas se encuentran en territorios históricamente habitados por diferentes grupos de indios. Desde los inicios de la instalación de las empresas, las relaciones no han sido fáciles. La CVRD muestra, sin embargo, una relación libre de conflictos y cooperativa. Según se desprende de las entrevistas la realidad dista de la imagen corporativa. Acciones de bloqueo de las carreteras, y de ocupaciones en áreas de minería son frecuentes. La falta de vallas protectoras de las líneas férreas que cruzan las tierras circundantes, ya ha causado varios accidentes mortales entre los pobladores: "y la empresa ahora empiezan unas obras para la construcción de un túnel que pedimos hace años, para evitar más accidentes". (E.08). Esta situación desencadenó un conflicto abierto entre los indios de la tribu de los *Xicrin* y la dirección de la empresa a finales del año 2006.

Desde las empresas se alega el esfuerzo de responsabilidad social realizado frente a las comunidades, destacándose en el ámbito de la salud, destaca el apoyo a las *Comunidades Remanescentes de Quilombos*¹⁸. En el sector educacional, la empresa ofrece becas de estudios para los hijos (¿de quién?) que desean cursar estudios superiores, además de mantener con la Prefeitura de Oriximiná un convenio para el transporte de profesores y la merienda escolar.

Entre la ciudadanía se mantiene una posición de desconfianza frente a las inmensas ganancias de estas empresas y las escasas inversiones revertidas en los municipios en que se encuentran instaladas: "ni la mitad de lo que toma en Carajás tenemos beneficios de esto, vamos a ver, yo tomo la riqueza y no doy ningún beneficio para la comunidad. Por el retorno de la empresa es lo que paga de impuestos, ejemplo el INSS¹⁹ y estas cosas" (E.19).

Relación empresas de minería y el poder local: con la instalación de las grandes empresas en los municipios, se han establecido vínculos entre el sector privado y el poder público. Las relaciones con las comunidades y los municipios se establecen a partir de convenios con el gobierno local, o con fundaciones, como la *Fundação Vale do Rio Doce*, en cuyo patronato se encuentran representados miembros de la empresa, representantes de la administración local y representantes de la sociedad civil. El objetivo es incentivar el desarrollo local, y el "desarrollo sostenible de las comunidades con las cuales la empresa interactúa"²⁰.

La influencia de estas empresas en la política local ha sido decisiva desde su implantación, detectándose estrechos vínculos de conveniencia con los políticos locales, los cuales tradicionalmente han privilegiado los intereses de estas empresas:

Es claro el poder de influencia. (...) La empresa invierte no sólo en políticos locales, sino también en político a nivel estatal, en el gobernador del estado. La empresa necesita de estos aliados para que defiendan los intereses de ella a nivel del estado y a nivel del Brasil (E.28, *Sindicato de Trabalhadores de Indústria de Construção e do Mobiliário de Oriximiná e Faro*).

La falta de inversiones efectivas para los municipios aparece como factor común, siendo un problema central el pago de los *royalties*. "Mientras que en el estado de *Pará* las empresas mineras pagan un tres por ciento, en otros países en donde extraen mineral, como en Australia pagan el cinco por ciento" (E.32). "La riqueza, no tiene un beneficio para la comunidad, por que el beneficio de la compañía es lo que ella

¹⁸ No especifica a que comunidades, dada la existencia de 32 en la región de Oriximiná.

¹⁹ *Instituto Nacional de Seguridade Social*.

²⁰ CVRD, *Relatório 2004*, p.79.

paga de impuestos, ejemplo, INSS (...). Esto no es un beneficio directo. Es una obligación, en función de los impuestos. No ha contribuido en nada, ni tampoco agrega valores en nada. Nos está retribuyendo por las riquezas que toma y por la producción que extrae". (E.19). Aparece la tónica general de la falta de interés por los municipios: " *Vale do Rio Doce*, tendría que devolver un poco de la riqueza". (E.19)

La CVRD ha realizado regularmente aportaciones económicas en los municipios. El problema, en este caso, proviene de la falta de capacitación y planificación de los propios municipios: "muchos municipios presentaron su proyecto de desarrollo a la CVRD de forma errónea"²¹.

Nivel educativo y formación profesional: la mayoría de los entrevistados posee una escolaridad básica. Este hecho dificulta el poder acceder a otras ofertas de trabajo que requieren una formación básica o una formación profesional adecuada.

Tradicionalmente, las empresas han privilegiado a mano de obra especializada proveniente de otros estados, del Sur del país prioritariamente. Los sindicatos coinciden en denunciar la falta de voluntad política de las empresas en formar una fuerza de trabajo cualificada en la población de los municipios:

Falta de calificación profesional, falta de inversiones en el ser humano; entonces nosotros perdemos lugares de trabajo para las personas procedentes del Sur y Sudeste. Trayendo un montador mecánico para dentro de Porto Trombetas, que es una función que puede ser enseñada y aprendida aquí (E.28, *Sindicato de Trabalhadores de Indústria de Construção e do Mobiliário de Oriximiná e Faro*).

Los sindicatos han reivindicado constantemente la creación de centros de Formación Profesional en los municipios, sin que apenas hayan sido tratadas por el poder público y las empresas mineras.

3.1 La solidaridad internacional en el contexto de la globalización

La globalización comporta consecuencias para el movimiento obrero y los sindicatos, puesto que la competitividad de las empresas comporta la reorganización territorial de la producción y las estrategias del capital para mantener los salarios a unos límites mínimos. En la región amazónica adquiere unas características específicas en los aspectos referentes a las condiciones laborales y a la solidaridad internacional.

Condiciones salariales: las declaraciones de un sindicalista, que en el año 2005 participó en Alemania en un Congreso organizado por los sindicatos alemanes, ponen de relieve esta división internacional:

²¹ www.ufpa.br/beiradorio/arquivo/Beira23 (consulta abril, 2006)

Mi salario es de seis mínimos. Acabo de llegar de un viaje de Alemania, enviado por los sindicatos alemanes. Es la primera vez que oí hablar del Pacto Global incentivado por la OIT y las Naciones Unidas. Aquí tenemos una media salarial de 490 reales, mientras que los trabajadores alemanes del mismo sector ganan 2.000 euros (E.01).

Los sindicalistas alemanes argumentan que Alemania ya no tiene más disponibilidad de energía a bajo costo (...). Las empresas de producción de aluminio tienen que pagar la energía a precios muy elevados, lo que repercute en el precio final del aluminio. Allí pagan 45 RS por kilovatio, mientras que aquí cuesta solamente 0,70 RS el kilovatio. Con estos costos las empresas de aluminio acaban de ser competitivas y como consecuencia cierran. Los puestos de trabajo son llevados a otros países con costos económicos de producción menores. La energía en Brasil es mucho más barata a causa de esta situación. Ellos piden apoyo a los sindicatos brasileños para que luchen por un aumento del precio de energía, para que de esta forma evitar que los puestos de trabajo en Europa no desaparezcan. (E.01).

La solidaridad internacional: en el actual marco de competitividad, atracción a cualquier precio de nuevas inversiones y mantenimiento de los costos de producción la acción sindical solidaria se ve dificultada:

Ahora nos piden solidaridad para que no desaparezcan los puestos de trabajo en Alemania. Y cuándo éramos nosotros los que pedíamos solidaridad, que hicieron ellos? Nada! Qué hicieron durante los últimos 500 años? Nada! Ahora que ellos se sienten amenazados nos piden ayuda. (E.01)

4 Actitud subjetiva de los trabajadores

El segundo nivel hace referencia al mantenimiento de renta familiar, la vida laboral y las ocupaciones anteriores, estableciéndose una tipología de los trabajadores y mujeres entrevistadas y las trayectorias socio-laborales.

Estrategias de renta e ingresos: se ha establecido una tipología que varía según el grado de integración en el mercado de trabajo. El "centro" lo constituye la fuerza de trabajo que durante años ha estado regularmente ocupada en una empresa de minería (oscilación entre 4 y 7 salarios mínimos). En estas familias los otros miembros también contribuyen a la renta familiar. Los trabajadores en situación laboral precaria están empleados en empresas tercerizadas (entre 3 y 4 salarios mínimos), o se han visto forzados a cambiar varias veces de empresa. La situación de subempleo, está determinada por las ocupaciones temporales, generalmente en empresas de servicios, alcanzando una renta menor de 3 salarios mínimos. Finalmente, la exclusión de trabajadores del mercado laboral es debido a situaciones de enfermedad.

La renta proviene de ocupaciones ocasionales en pequeñas empresas o en el campo. El ingreso familiar total equivalente a 1 salario, o incluso, no llega a este mínimo (cuadro 1).

Otras ocupaciones para el mantenimiento de renta: los ingresos regulares que reciben las familias varían según, si el cabeza de familia está actualmente empleado, o otros miembros de la familia están ocupados, o si se encuentran en situación de desempleo. Es común en las familias numerosas y entre los trabajadores en situación de subempleo, y excluidos del mercado laboral, que los hijos entren a formar parte del mercado de trabajo con pocos años. Entre las ocupaciones más comunes se encuentran la albañilería en el ramo de la construcción y el trabajo en el campo.

Tipología	Renta regular e ingresos	Relaciones con el mercado de trabajo	Estrategias de mantenimiento de renta
FAMILIAS CON TRABAJADORES EN SITUACION LABORAL REGULAR	Entrevistas: 03 Los ingresos familiares totales varían entre 4 y 7 salarios.	Mantienen a lo largo de los años un contrato. Trabajadores vinculados a las empresas <i>CVBD</i> o <i>MMN</i> , La mayoría de los entrevistados tienen una posición muy crítica con las empresas.	Salario regular, con aumentos acumulativos. Una parte de ellos, actualmente está vinculada a cargos políticos o de asesoramiento en el municipio con el consiguiente aumento salarial. Han trabajado en la labranza y en la construcción, lo que les ha permitido construir su propia casa.
FAMILIAS CON TRABAJADORES EN SITUACION LABORAL PRECARIA	Entrevistas: 07 Los ingresos familiares varían entre 3 y 4 salarios.	Trabajadores subcontratados por empresas tercerizadas o que han cambiado de trabajo.	Ingresos provenientes de la actividad laboral.
FAMILIAS CON TRABAJADORES EN SITUACION DE SUBEMPLO	Entrevistas: 05 Ingresos familiares menores de 3 salarios	Generalmente trabajo en servicios. Se trata de trabajadores en ocupaciones temporales.	Los ingresos provienen de trabajos ocasionales, sin contrato laboral y sin seguridad social. Generalmente estos trabajos surgen en el entorno en donde viven.
FAMILIAS CON TRABAJADORES EN DESEMPLEO DE LARGA DURACION	Entrevistas: 10 Los ingresos familiares no alcanzan 1 salario y se derivan de la venta de la producción agrícola propia, ayudas, o trabajos ocasionales.	Causado por los bajos salarios, por enfermedad, por desempleo de larga duración, y por el trabajo informal.	Ingresos y se derivan de la venta de la producción agrícola propia, ayudas, o trabajos ocasionales. También trabajan en el campo. Los entrevistados son mayoritariamente del sexo No poseen seguro de enfermedad.

Cuadro 1: Tipología de los trabajadores entrevistados y trayectorias socio-laborales.

Fuente: investigación

Trayectoria laboral: las trayectorias de los trabajadores de estas empresas vienen marcadas por una vida laboral de corta duración. Muchos de los trabajadores, después de diez o quince años de trabajo en las empresas, se establecen por cuenta propia como autónomos: "Las exigencias de calificación afecta sólo a una parte reducida de la masa de trabajadores que se realiza al lado de una producción mayor de empleos precarios y inestables, marcando la cara social de las ciudades que crecen en los alrededores de estos grandes complejos industriales" (Castro, 1995, p.92).

Con los años de trabajo en la minería, algunos entrevistados se muestran satisfechos por haber dejado este trabajo, al haberles causado prejuicios de salud, debido a las jornadas de trabajo discontinuas, la contaminación de partículas en el aire:

Van a tener una jubilación con problemas de salud, les van a extraer todo, sin ninguna cualidad de vida. Muy pocos empleados de las empresas van a tener una buena jubilación. Alrededor del 90 por ciento no tendrá una buena calidad de vida cuando se jubile. Actualmente, solamente el 10 por ciento tiene buena calidad de vida en la jubilación en función de la explotación y de la forma como ha sido tratado. (...) Yo considero actualmente la *Vale* como una basura, como parte de una basura humana (E.19).

Las irregularidades laborales se manifiestan en varios aspectos, siendo el despido improcedente, o sin causas justificadas común, especialmente entre los representantes sindicales en las grandes empresas minero-metalúrgicas:

Razones no puedo hablar, porque la empresa no me dio ninguna. No alegó razones, simplemente me dijeron que ya no me necesitaban y me despacharon. (...) No me respetaron (...) sin ningún tipo de respeto como persona (E.19).

Diversos entrevistados manifiestan su interés por la representación sindical, pero al mismo tiempo se niegan a aceptar el cargo, alegando que: "es seguro que después del mandato perderemos el empleo".

Percepción de los derechos sociales, como el derecho a recibir prestaciones por parte de las administraciones públicas como el municipio o el estado, como son la salud y educación, es muy baja. Estos derechos son interpretados como favores personales que los políticos realizan, y los que intercede la divinidad.

Entre las mujeres entrevistadas, estos derechos son considerados como un "regalo" que hay que agradecer básicamente al poder divino de "Dios". Una esposa manifiesta: "Crié a todos mis hijos, gracias a Dios! El dinero de que disponemos, es poco, pero es suficiente para comer. ¡Gracias a Dios!" (E.013).

Aquí las personas no saben lo que es tener derechos. Mi marido está jubilado. Vivimos tan sólo de la jubilación de él, y no tiene otro trabajo, mis hijos ya intentaron varias veces un trabajo y no consiguen nada (E.015).

Las demandas de infraestructura básica en las comunidades, como construcción de canalizaciones y desagües, agua corriente o pavimentación que se realizan para el barrio, apenas tienen incidencia positiva en el gobierno local, siendo pocas las acciones que culminan con resultados positivos: "No recibimos nada. Ya hará un año que estamos en esta lucha". (E.015).

En forma de conclusiones

Se formulan unas conclusiones tentativas, debido a la necesidad de ampliar la información para futuras investigaciones más rigurosas y de mayor profundidad en aspectos concretos en futuras investigaciones. Desde el nivel de la "actividad situada", referente a las interpretaciones de los sindicatos, se establece:

Primero: tan sólo las garantías sindicales elementales, como el derecho de sindicalización y de reunión, son respetadas en las grandes empresas. En las empresas tercerizadas la acción sindical resulta más difícil. Las empresas no cumplen estrictamente los convenios laborales en materias de salud y seguridad en el trabajo. Este hecho se agrava en las empresas tercerizadas y subcontratadas. Igualmente las empresas no observan suficientemente medidas de protección medioambientales, lo que ha provocado agresiones en el medio ambiente, algunas de ellas graves y de difícil solución.

Como causa se pueden apuntar la historia de la región, la cual esta marcada a partir de las configuraciones históricas en la relación entre capital y trabajo, siendo estas configuraciones resultantes de una reciente industrialización y una débil organización sindical. Las empresas minero-metalúrgicas se caracterizan por la inexistencia de una estructura productiva y salarial que se asemeje a las características fordistas.

Segundo: el mercado de trabajo en estos enclaves minero-metalúrgicos es precario. Se trata de trabajos ocasionales en empresas tercerizadas, con lo que la mayoría de la fuerza de trabajo tiene que complementar la renta familiar con otros trabajos. Los accidentes de trabajo son numerosos debido a la baja formación de la mano de obra y a las exigencias de realizar tareas para las cuales no está preparada. Esta situación se manifiesta de forma alarmante en las empresas tercerizadas.

Tercero: respecto a la nueva división internacional del trabajo, el papel de los sindicatos se encuentra confrontado a un gobierno políticamente inclinado hacia el centro en política económica, derivado del programa tecnocrático de adhesión al Consenso de Washington de

1990. Para los trabajadores que fueron los beneficiarios hace tan sólo unas décadas de la expansión estatal, los cambios producidos por el proceso de globalización de los últimos años han tenido consecuencias negativas. El gobierno del *Partido dos Trabalhadores* (PT), a pesar de su base laboral en los estados del Sur del país, ha alegado, que la adhesión a las políticas neoliberales dictadas por el Consenso, no responden a una preferencia, sino a una necesidad y a la posición externa creada por el proceso de globalización.

En el contexto de la nueva división internacional del trabajo, disponer de una oferta de mano de obra abundante, poca o sin ningún tipo de calificación puede representar una ventada competitiva para las empresas. Sin embargo, representa también un problema ya que en la región no se dispone de cuadros técnicos suficientes, ni de una mano de obra suficientemente disciplinada para las exigencias laborales actuales. Desde los sindicatos, la falta de una fuerza de trabajo cualificada es considerada como uno de los problemas más graves, puesto que la mayor parte de la población tiene un nivel bajo de escolaridad y de formación, lo que dificulta su inserción en el mercado de trabajo.

Como consecuencia, la acción sindical de la región de la Amazonia se encuentra confrontada con: 1) dar respuesta política y económica a los procesos de flexibilización laboral, 2) dar respuesta social a los problemas sociales de riesgo medioambiental causado por las empresas minero-metalúrgicas, 3) desarrollar una estrategia de acción que no se contraponga abiertamente a la cúpula de la Central Única de Trabajadores (CUT) con los pactos a nivel federal, 4) frente a la nueva división internacional del trabajo, desarrollar estrategias propias coordinadas, aunque no supeditadas a los sindicatos internacionales.

El fordismo, basado en una nueva división internacional del trabajo, no explica suficientemente la complejidad de otros aspectos que aparecen en el mercado de trabajo de la Amazonia como pueden ser los aspectos étnico-culturales, las estructuras de cultura política, el papel ausente, en parte, de las leyes laborales, y los procesos de modernización social y política, así como la inexistencia de una clase trabajadora organizada. Con ello se desprende sobre la imposibilidad de afirmar acerca de la existencia de un fordismo o un "fordismo periférico".

Cuarto: aunque no ha sido un tema central de la investigación, las empresas y las acciones de responsabilidad social tienen un peso decisivo en el desarrollo de las regiones minero-metalúrgicas. Cabe recordar que el Banco Mundial recomienda a las empresas: "abogar por la protección a ultranza de los derechos de las personas afectadas por los procesos de las industrias extractivas" (*World Bank-Extractive Industries Review*, p. v).

Respecto a la "subjetivización de la actividad", se establecen las siguientes conclusiones igualmente tentativas:

Primero, las expectativas de mejorar la calidad de vida de la población rural o procedente de otros estados, se han visto frustradas. Muchas familias han perdido el pequeño espacio de tierra o se han visto obligados a abandonarlo. Esta situación se agrava en los casos en que el miembro principal de la familia, el padre, se encuentra en desempleo por enfermedad y sin ningún tipo de seguro, por lo que la familia depende exclusivamente de las ayudas del municipio, o de las acciones de caridad de los políticos.

Segundo, las entrevistas realizadas a las mujeres muestran una situación más escéptica para la mejora de la situación familiar. Las creencias religiosas tienen un peso importante de cara a las expectativas de mejora del futuro familiar.

Tercero, se manifiesta una desconfianza y escepticismo frente a la capacidad del poder público municipal respecto a su capacidad de implementar políticas públicas y sociales que puedan mejorar la calidad de vida de los ciudadanos en estos enclaves.

Aparecen en esta investigación todavía muchas cuestiones planteadas que sobrepasan los objetivos planteados en el estudio, dejando abiertas cuestiones sobre el futuro del trabajo, las relaciones laborales, las estrategias de supervivencia de las familias en los municipios de Amazonia. Para cerrar estas conclusiones tentativas, considero que la politóloga Beverly Silver (2005, p. 200) realiza un acertado diagnóstico sobre el papel de los trabajadores en el actual contexto de globalización:

(...) el desafío al que se enfrentan los trabajadores del mundo a comienzos del siglo XXI es la lucha, no sólo contra la propia explotación y exclusión de cada uno, sino a favor de un régimen internacional que subordine verdaderamente los beneficios al sustento y bienestar de todos (SILVER, 2005, p. 200).

REFERENCIAS

AGLIETTA, Michel. *Regulación y crisis del capitalismo*. México: Siglo XXI, 1987.

ALONSO, Luis Enrique; LASIERRA, José Manuel. ¿El fin del trabajo o el trabajo sin fin? Una revisión crítica de la tesis de Jeremy Rifkin. *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, Madrid, 1998.

ANTUNES, Ricardo. Qual crise da 'sociedade do trabalho'? Ponencia presentada en el II Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo. Aguas de Lindoia, São Paulo, 1-5 diciembre 1996, 22 p.

AUTY, Richard, M. Mining as a generator of wealth: potential conflicts and solutions. *Raw Materials Report*, vol. 12 n. 2. Stockholm, 1998.

AUTY, Richard, M.; MITKESELL, Raymond. *Sustainable Development in Mineral Economics*. Oxford: Clarendon Press, 1998b.

BARCARENA: http://www.sepof.pa.gov.br/estatistica/ESTATISTICAS_MUNICIPAIS/Mesorr_Metrop_Belem/Belem/Barcarena.pdf

BACURI, Sérgio. Os Efeitos da Siderurgia sobre o Mercado de Trabalho na Amazônia. CASTRO, Edna; MOURA, Edila; SA MARIA, Maria Lucia. (Org.). *Industrialização e Grandes Projetos. Desorganização e reorganização do espaço*. Belém: UFPA, p.171-187, 1995.

BERNARDO, João. *Transnacionalização do capital e fragmentação dos trabalhadores*. São Paulo: Boitempo, 2001.

BOURDIEU, Pierre. *Las estructuras sociales de la economía*. Barcelona: Anagrama, 2003.

BRIDGE, Gavin. Local Dirt, Global Dreams: mining investment and land use change in Arizona. *Local Environment*, vol. 8, Issue 1, February 2003, p. 61-83.

BROWDER, John D.; GODFREY, Brian, J. *Rainforest Cities: Urbanization, Development and Globalization of the Brazilian Amazon*. New York: Columbia University Press, p. 429, 1997.

BRUM, Argemiro Luís A **economia internacional na entrada do século XXI. Transformações Irreversíveis**. Ijuí, Editora Unijuí, 2001.

CASTILLO, Juan José. A la búsqueda del trabajo perdido y de una sociología capaz de encontrarlo. **Estudios Sociales**, México, vol. XV, n. 44, mayo-agosto, 1997.

CASTRO, Edna. Industrialização, Transformações sociais e Mercado de Trabalho. CASTRO, Edna; MOURA, Edila; SA MARIA, Maria Lucia. (org.). **Industrialização e Grandes Projetos. Desorganização e reorganização do espaço**. Belém: UFFPA, p. 91-121, 1995.

DE OLIVEIRA, Carlos Alonso. **Contrato Coletivo e Relações de Trabalho no Brasil. O mundo do Trabalho – Crise e Mudança no Final do Século**. Campinas: Edit. Pagina Aberta, p. 209-231, 1994.

DUPAS, Gilberto. **Economía Global e Exclusão Social. Pobreza, Emprego e o Futuro do Capitalismo**. São Paulo: Paz e Terra, 1999.

FREIRE, Lúcia. Reestruturação produtiva e desestruturação social do trabalho no Brasil no limiar do século XXI. **Revista ser Social**, n. 5 Jul/Dez. p. 45-65, 1999.

FRÖBEL, Folker; HENRICKS, Jürgen; KREYE, Otto. **La nueva división internacional del trabajo**. México: Siglo XXI, 1977.

HABERMAS, Jürgen; HELD, David; KYMLICKA, Hill. Declaración de Granada sobre la globalización. **El Pais**, 07/06/2005, Madrid.

HARVEY, David. **Condição pós-moderna**. São Paulo: Loyola, 1994.

HARRIBEY, Jean-Marie. El fin del trabajo: de la ilusión al objetivo. DE LA GARZA, Enrique; NEFFA, Julio (coord.). **El futuro del trabajo**. Buenos Aires: CLACSO, 2001.

HELD, David; MCGREW, Anthony. **Globalización / Antiglobalización. Sobre la reconstrucción del orden mundial**. Barcelona: Paídos, 2003.

HIRANO, Sedi. A America Latina dentro da hierarquização do mercado mundial. AAVV, **America Latina e Caribe e os desafios da Nova Ordem Mundial**, São Paulo, pags. 139-148, 1998.

LIPIETZ, Alain; LEBORGNE, Daniele. O Pos-Fordismo e seu Espaço. *Revista Espaço & Debates*. num. 25. São Paulo, págs. 12-27, 1998.

MARSHALL, Adriana. **Fuerzas del mercado, política laboral y sindicatos: efectos sobre la desigualdad salarial**. 5 Congreso Nacional de Estudios del Trabajo, Buenos Aires, 1-3 agosto, 2001.

MONTEIRO, Maurílio. **A siderurgia e Carvoejamento na Amazônia. Drenagem energético-material e pauaperização regional**. Belém: NAEA/UFPA, 1998.

MONTEIRO, Maurílio. Meio século de mineração industrial na Amazônia oriental brasileira: um balanço necessário. PONTES, E, (org.), **Os conflitos e os Grandes Projetos na Amazônia Cotemporânea (Século XXI)**, Belém: *Emotion*, v. 2, p. 150-185, 2003.

MONTEIRO, Maurílio. Mineração industrial na Amazônia e suas implicações para o desenvolvimento regional. **Novos Cadernos NAEA**, vol. 8, n. 1. Junho, p. 141-189, 2005.

MONTEIRO, Maurílio; MONTEIRO, Dion Marcio. (org.). **Desafios na Amazônia. Uma nova Assistência Técnica e Extensão rural**. NAEA, UFPA, 2006.

NETO, Frederico Tarsitano. A Divisão Internacional do trabalho e a Nova Industria do Alumínio na Amazônia. CASTRO, Edna; MOURA, Edila; SA MARIA, Maria Lucia. (org.), **Industrialização e Grandes Projetos. Desorganização e reorganização do espaço**. Belém: UFPA, p. 71-91, 1995.

ORIXIMINÁ:http://www.sepof.pa.gov.br/estatistica/ESTADISTICAS_MUNICIPAIS/Mesor_Baixo_Amazonas/Obidos/Oriximina.pdf

PARAUPEBAS:http://www.sepof.pa.gov.br/estatistica/ESTADISTICAS_MUNICIPAIS/Mesorr_Sudeste/Parauapebas/Parauapebas.pdf

PONT VIDAL, Josep; INIESTA, Rafael. **Tras la utopía. Historia de los trabajadores españoles**. Barcelona, Flor del Viento Ediciones, 2002.

PONT VIDAL, Josep. **La ciudadanía se moviliza. Movimientos sociales y globalización en España.** Barcelona: Flor del Viento Ediciones, 2004.

PONT VIDAL, Josep; MONTEIRO, Maurilio. **Trabajo, Familia y participación en los municipios minero-metalúrgicos de Barcarena, Parauapebas y Oriximiná.** Belém: NAEA / UFPA (mimeo), 2006.

PINTO, Lúcio Flávio. A Desorganização do Grande Projeto. CASTRO, Edna; MOURA, Edila; SA MARIA, Maria Lucia. (org.). **Industrialização e Grandes Projetos. Desorganização e reorganização do espaço.** Belém: UFPA. Págs. 47-59, 1995.

PROGRAMA NAÇÕES UNIDAS PARA O DESENVOLVIMENTO. **Investindo no Desenvolvimento. Um Plano Prático para Atingir os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio.** Nova Iorque, 2005.

SALAMA, Pierre. Novas formas da pobreza da América Latina GENTILI, Pablo. **Globalização excludente. Desigualdade, exclusão e democracia na nova ordem mundial.** São Paulo, Vozes, CLACSO, p.180-223, 2000.

SAMPAIO, Marcelo. O Programa Grande Carajás e a Dinâmica Política na area de Influencia da Ferrovia: Políticas Públicas e Poder Local na Amazônia. CASTRO, Edna; MOURA, Edila; SA MARIA, Maria Lucia. (Org.). **Industrialização e Grandes Projetos. Desorganização e reorganização do espaço.** Belém: UFPA, p.187-222, 1999.

SCHERER-WARREN, Ilse, et. al. (org.). **Globalização: novos rumos no mundo do trabalho.** Florianópolis: Editora da UFSC, 2001.

SILVER, Bevery J. Fuerzas de trabajo. **Los movimientos obreros y la globalización desde 1870.** Barcelona: Akal, 2005.

SIQUERIA, Deis (org.). **Relações de Trabalho, Relações de Poder.** Brasília: Editora UnB, 1997.

THERBORN, Goran. Dimensões da globalização e a dinâmica das (des)igualdades. GENTILI, Pablo. **Globalização excludente. Desigualdade, exclusão e democracia na nova ordem mundial.** São Paulo, Vozes, CLACSO, p.63-96, 2000.

TRINDADE, José Raimundo. **Terceirização e Impacto sobre as Relações de Trabalho na Indústria Extrativa Mineral: o caso da Mineração Rio do Norte.** núm. 110. Belém: NAEA/ UFPA, 1998.

TRINDADE, José Raimundo. **A metamorfose do trabalho na Amazônia: para além da Mineração Rio do Norte.** Belém: NAEA/UFPA, 2000.

VALLADARES, Lidia; PRETECEILLE, Edmond. **Reestruturação urbana. Tendências e desafios.** São Paulo, 1990.

WALLERSTEIN, Immanuel. **A reestruturação capitalista e o sistema-mundo.** GENTILI, Pablo. **Globalização excludente.** Petropolis: Vozes, pags. 223-251, 2001.

WORLD BANK. **EXTRACTIVE INDUSTRIES REVIEW. Hacia un mejor equilibrio: El Grupo Banco Mundial y las industrias extractivas.** Informe final de la sesión de las industrias extractivas. Respuesta del Equipo de Gestión del grupo del Banco Mundial, 17 de setiembre de 2004. (<http://siteresources.worldbank.org/INT/OGMC/Ressources/eirtresponse/indospanisch.pdf>). (consulta: 1/01/2007).

Texto submetido à Revista em 24.02.2007 e aceito para publicação em 09.06.2007.